

Profiel voor de kerkelijk jongeren werker van de Kerk van de Nazarener Hoekse Waard

Inleiding

Op de jaarvergadering van 20 februari 2011 heeft de gemeente ingestemd met de motie om een 30% kerkelijk werker aan te stellen. Binnen de KR is besloten de focus van de kerkelijk werker op het 10-er werk te stellen. Dit profiel voor de kerkelijk jongerenwerker heeft als doel een beeld te schetsen van de persoon die we zoeken voor de invulling hiervan (30% aanstelling / 12 uur per week) in onze gemeente. De inventarisatie is door middel van diverse interviews tot stand gekomen. Tieners, kerkenraad, tienerwerkers, ouders en een aantal gemeenteleden hebben hun reacties onafhankelijk van elkaar gegeven. Bovenstaande geeft een breed beeld en draagvlak en vertegenwoordigt daarmee een groot gedeelte van onze gemeente.

Dit profiel is een richtlijn die een weergave is van de huidige behoefte in het tienerwerk van de gemeente. Samen met de vastgestelde visie, missie & kernwaarden en het gemeenteprofiel vormt dit een beeld van onze gemeente en haar behoefte voor het 10-er werk.

Het profiel

De 10-er werker herkent zich in grote lijnen in onderstaande punten en kan zich hier geheel aan conformeren:

Coachend leiderschap

- Het coachen en enthousiasmeren van 10-ers c.q. aankomende 10-er leiders.
- De focus ligt op coaching, de 10-er leider staat coachend en leidend midden in de groep.
- Werken aan omzien naar elkaar.
- Stimuleren van de talenten (gaven en vruchten) van de 10-ers en hen hierin begeleiden.

Organiserend

- Heeft overzicht over alle 10-er activiteiten en brengt hierin structuur aan en bewaakt deze.
- Weet 10-ers (en 10-er leiders) mee te krijgen om zaken te regelen en voor elkaar te krijgen.
- Heeft een trekkende, initiërende rol v.w.b. activiteiten.

Pastoraal

- Werkt aan de samenbinding in de groep en het sociale aspect hierin.
- Vertrouwenspersoon binnen de 10-er groep waar de 10-ers zich veilig bij voelen.
- Feeling met christelijke en niet christelijke jeugd, weet wat hen bezig houdt.
- Persoonlijke aandacht voor de 10-ers.

Toerustend

- Ruimte scheppen voor de geestelijke groei van de 10-ers en 10-er leiders, voor een ieder binnen zijn/haar eigen ontwikkeling.
- De geestelijke groei stimuleren en bevorderen en de 10-ers hierin enthousiasmeren.
- Het geven c.q. organiseren van gericht onderwijs i.s.m. de predikant en de 10-er leiding.

Profiel voor de kerkelijk jongeren werker van de Kerk van de Nazarener Hoekse Waard

Kernwoorden, die passen bij de persoon (m/v) die we zoeken :

- Gezien de leeftijd van de doelgroep het liefst een jonge persoon (+/- 30 jaar) waarbij het uitgangspunt is dat kwaliteit boven leeftijd gaat.
- Geestelijk rijp en stabiel, zelfstandig.
- Leeft, werkt en denkt vanuit een Bijbels fundament.
- Integer, zuiver en vertrouwen wekkend.
- Levend geloof, heeft een persoonlijke relatie met Jezus Christus.
- Opgeleid of opleiding volgend passend binnen het werkveld.
- Thuis in het Wesleyaanse gedachtengoed en bereid om binnen het Wesleyaanse kader te functioneren.
- Voorbeeldfunctie in gedrag en relaties.

Voor meer informatie kan contact opgenomen worden met de predikant, Roland Schreurs, Ineke Stehouwer of Dirk Goudswaard.